


FOCUS
Félicité DE BASQUIAT

Senior Consultant, Management de transition, **ROBERT WALTERS**



MANAGEMENT DE TRANSITION : LA PERTINENCE D'UN REGARD EXTÉRIEUR

Dès le début des années 2000, les mutations économiques ont conduit les entreprises françaises à chercher des solutions RH qu'elles ne trouvaient ni dans le recrutement traditionnel ni dans le conseil. La présence de **Robert Walters** dans les pays anglo-saxons et aux Pays-Bas nous a permis de constater que le management de transition y était déjà en plein essor : ce modèle est ainsi apparu comme la réponse opérationnelle parfaite pour gérer ces problématiques nouvelles.

Si les managers de transition ont été longtemps associés à la gestion des contextes de crise, les entreprises y ont de plus en plus recours pour gérer des situations plus variées : croissance, structuration d'un business, optimisation fiscale ou financière... La sélection des managers de transition s'ouvre ainsi à l'ensemble des métiers de l'entreprise et à de nombreux secteurs : ressources humaines, services financiers, industrie, IT, banque, assurance, juridique et fiscal, ingénierie, immobilier...

LE MANAGEMENT DE TRANSITION APPLIQUÉ AUX RESSOURCES HUMAINES

Le manager de transition, quel que soit son champ d'intervention, est doté à la fois d'une expertise métier et d'une expertise sectorielle. Il se positionne comme un élément clé dans la constitution d'une vision objective, neutre sans aucun préjugé sur les situations à gérer. Indéniablement, ce sont des profils opérationnels qui doivent avoir le goût du terrain. En ressources humaines, une mission sur deux est liée à la gestion des relations sociales : le manager de transition rétablit le dialogue, joue un rôle de médiateur, conduit des négociations collectives. De plus en plus, le manager de transition RH est amené à mener des missions requérant des expertises plus élargies, notamment en direction de projets de transformation paie et SIRH, ainsi qu'en talent management. Et toujours, il gère de nombreuses missions structurantes : conduite de projets de croissance rapide, expansion à l'international, gestion des talents et des mobilités... En accord avec les directions, il propose et pose les fondations de la culture d'entreprise et intervient dans l'établissement des bases d'une gestion optimale de la croissance.

UN MARCHÉ TOUJOURS PLUS OUVERT

Toute entreprise souhaitant s'engager dans des projets de restructuration, de recherche de financements ou d'expansion à l'international peut solliciter les services d'un manager de transition, quelle que soit sa taille. Et si le forfait journalier d'un manager de transition peut sembler élevé pour une PME, il ne l'est pas autant qu'un poste laissé vacant ou qu'une erreur de casting en CDI. Côté secteurs d'activité, l'industrie, en profonde transformation depuis quelques années, représente une majorité des missions RH sur lesquelles nos managers de transition interviennent. D'autres secteurs, tels que la distribution ou les services sont également de plus en plus demandeurs.

L'ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES ET DES CANDIDATS

Depuis plus de 10 ans, les consultants **Robert Walters** ont tissé une relation de confiance avec une sélection pointue de spécialistes du management de transition immédiatement opérationnels, qui nous permettent de trouver rapidement une adéquation idéale entre un besoin et un profil. Après la sélection du manager de transition, nous organisons des réunions de suivi en fonction des besoins du client et du type de mission. Et bien entendu, nous nous assurons qu'un plan de continuité est mis en place en fin de mission. Aujourd'hui, le management de transition fait de nombreux adeptes : cette activité est sollicitée par les candidats qui ne se retrouvent plus dans les formes traditionnelles de l'emploi et qui préfèrent se tourner vers des alternatives qui leur permettent de choisir un rythme de travail et des challenges plus proches de leurs attentes. Ils sont autonomes dans leurs interventions, peuvent choisir des missions à la carte et varier les projets. Le management de transition a définitivement gagné ses lettres de noblesse. ■

Rubrique dirigée par Clémentine ANNO,
Content & PR Executive - **Robert Walters**
clementine.anno@robertwalters.com