



Les labels sociétaux : une démarche pour valoriser vos bonnes pratiques et vos engagements Aujourd'hui, vous êtes des femmes au leadership affirmé dans une société où l'égalité Homme - Femme est devenue la grande cause du quinquennat. Alors comment faire valoir ses valeurs auprès de votre organisation? Comment porter ses principes dans vos projets ?

Les labels permettent de monter en compétence, de répondre aux besoins de vos parties prenantes (pouvoir public, consommateurs, société civile, acteurs territoriaux, institutions) tout en valorisant votre engagement. Venez débattre et échanger sur les outils de progrès et de performance proposés par AFNOR Certification. A très vite !

Societal labels: an approach to highlight your best practices and your commitments Today, you are women with strong leadership in a society where gender equality has become the great political cause. So how do you promote your values to your organization? How to bring its principles into your projects? The labels make it possible to build in competence, to answer the needs of your stakeholders (public authorities, consumers, civil society, territorial actors, institutions) while enhancing your commitment. Come and discuss the tools of progress and performance proposed by AFNOR Certification. See you soon !

<https://certification.afnor.org/ressources-humaines/label-egalite-professionnelle-entre-les-femmes-et-les-hommes>



Animatrice - Violaine TRAJAN Cheffe de projet Diversité Egalité

Après une carrière dans le secteur public et institutionnel sur le développement de projets d'intérêt général, Violaine Trajan a rejoint le groupe Afnor fin 2017 pour travailler sur la performance du service public, la diversité et l'égalité femmes-hommes en tant que cheffe de projet. Elle est chargée d'animer et de développer des prestations et évaluations sur ces sujets en lien avec les acteurs des secteurs privé et public. Elle est diplômée du Celsa en communication et de l'Université en sciences politiques.

After a career in the public and institutional sector on the development of projects of general interest, Violaine Trajan joined the Afnor group at the end of 2017 to work on public service performance, diversity and gender equality as a project manager. She is in charge of leading and developing services and evaluations on these subjects for and with actors in the private and public sectors. She graduated from Celsa in Communication and from the University of Political Science.



Animatrice - Mélodie MERENDA Cheffe de projet RSE et Economie Circulaire

Elle évolue depuis 8 ans dans des structures variées (Groupe SUEZ, Association Orée, ONG OXFAM, CCI de Bordeaux, Groupe AFNOR) en tant que cheffe de projet RSE et économie circulaire. Passionnée de ces thématiques, elle est diplômée d'un master d'économie de l'environnement et d'un master en ingénierie de l'environnement. Elle travaille au quotidien au développement de solutions d'accompagnement et d'évaluation des démarches RSE et d'économie circulaire pour tout type d'organisation.

Mélodie Merenda has been working for 8 years in different structures (SUEZ Group, Orée Association, NGO OXFAM, Bordeaux CCI, AFNOR Group) as CSR and circular economy project manager. Passionate about these topics, she graduated with a master's degree in environmental economics and a master's degree in environmental engineering. She works in the development of CSR consulting and evaluation solutions in order to help organizations in implementing CSR and circular economy in their activities.

Workshop B - The tree of life - Let your talents bloom! by PWN Paris Professional Development Team

Faites éclore vos talents !

Rejoignez-nous pour un atelier créatif et ludique, histoire de faire un petit bilan loin du rationnel, loin des mots... dessinons ensemble notre existence... nos talents, notre expérience, nos soucis et nos attentes et espoirs. L'arbre de vie est une expression de nous, de notre être - et l'opportunité de donner vie à nos talents et forces.

Let your talents bloom !

Join us for a creative and interactive workshop to consider our existence, out of our heads and away from words... let's illustrate our life, our talents, our experience, our concerns and our expectations and hopes. The tree of life is an expression of us, of our being - and the opportunity to give life to our talents and strengths.



Romaine JOHNSTONE - PWN Paris Vice President Professional Development - President Johnstone Business Coaching. I am a coach, facilitator and trainer and passionate about what I do. Professional development is core to my work. I founded my own company a few years ago to focus on supporting my clients through their development towards everyday leadership. My objective is to demystify this notion of leadership and give my clients the means to combine their interpersonal skills and their know-how to address the demands of their constantly evolving personal and professional environment. With lightness and laughter. I'm now thrilled to work with teams and individuals in both the personal and professional spheres, in English and in French. Indeed, after 8 fabulous years in vocational training and development in Toulouse and Paris and 25 years in communication and marketing, in international companies in Brussels and London, coaching was definitely a calling. Certified in systemic coaching and certified ACC by the ICF, my approach is based on self-awareness and awareness of others, on diversity, on vision and values, on co-responsibility and co-construction. I help my clients build the empathy, positivity and active listening skills that I believe are central to inclusive leadership and balance. I am driven by the work that I do with women daily, whatever the context, with serenity and lightness, without foregoing action and result.

Je suis coache, formatrice et formatrice et le développement personnel est au cœur de mon travail. J'ai créé ma propre structure il y a quelques années dans un désir d'accompagner au plus près mes client.e.s dans le cadre de leur développement vers la maîtrise de leur vie. Mon but est de leur permettre de combiner savoir-être et savoir-faire, de démystifier les notions de leadership et d'appréhender, mieux armé.e.s, les exigences imposées par un monde personnel et professionnel en constante évolution. Avec humour et légèreté.

Je coache aujourd'hui, avec beaucoup de bonheur, des particuliers et des organisations, en anglais et en français, en individuel et en équipes. En effet, après 8 belles années dans la formation continue et le développement, à Toulouse et à Paris, et 25 ans dans le monde de la communication et du marketing, dans des entreprises internationales à Bruxelles et Londres le coaching était devenue une évidence. Certifiée en coaching "systémique" et accréditée par la fédération ICF, mon approche repose sur la connaissance de soi et de l'autre, la diversité, la vision et les valeurs, la co-responsabilisation et la co-construction. J'aide mes clients à développer leurs qualités de bienveillance, positivité et écoute active, qui sont pour moi essentielles à un leadership inclusif et à un équilibre de vie. Je suis nourrie par mon travail avec les femmes que j'accompagne au quotidien, quel que soit le contexte, en toute sérénité et dans la légèreté, avec une finalité d'action et de résultat. www.johnstonebusinesscoaching.com



Nathalie COLIN - Professional Development PWN Paris Team - Présidente Vedantia Coach, speaker and trainer specialized in authentic leadership. There's a strong belief it is not possible to show up as we truly are in our jobs. And many managers try to fit with their perception of who a leader should be. My mission is to help my clients understand the more they are connected to their true self, the more impactful they are as leaders. And it all begins with a deep knowledge of our original identity and the release of strong beliefs about ourselves. After 25 years as a manager in international companies, I founded my own company to support teams and individuals in developing their potential in both the personal and professional spheres. I believe in the power of the collective energy and especially of sorority. That's why I have chosen to integrate the PWN Professional development team. Certified in executive business coaching accredited by the ICF and in positive psychology, I play with ease and joy between different approaches: systemic analysis, symbolism (photos, drawings, crystals), meditation, humour, rituals and energies. I help you connect to your intuition and creativity so that you dare live as you truly are and feel accomplished at work and at home. www.vedantia.com



Alexandra GERMEAU - Professional Development PWN Paris Team - Coach, Facilitator. 25 ans d'expérience à l'international (Bruxelles, Londres et Paris) dans de grandes entreprises globales m'ont permis de développer mes talents de leadership, de gestion de projets/clients et d'équipes tant multiculturelles que multifonctionnelles. C'est en réalité depuis toujours que j'accompagne le changement au sein de secteurs en mutations profondes (tels que celui des agences media, de la communication et de l'automobile), ce qui m'a permis de développer une appétence et une agilité positive pour l'accompagnement des transformations organisationnelles. Les années d'expérience ont aussi renforcé ma volonté de remettre du Sens et l'Humain au centre des organisations afin de renforcer la relation « win-win » entre les deux parties. Depuis 2016, je me suis dotée d'outils d'intelligence collectives, formée à l'approche neurocognitive & comportementale (ANC), à la facilitation (dont le Lego Serious Play) et au coaching individuel & collectif. Forte de cette expérience et de ces nombreux apprentissages, je suis devenue une partenaire convaincue dans l'accompagnement des Hommes lors de transformations organisationnelles. J'ai depuis créé ma société.

Twenty-five years of International experience (Brussels, London and Paris) in major global companies have enabled me to develop my leadership, management skills (project, teams & clients) as well as transversal (cultural & expertise) communication skills. I have always managed changes within sectors with profound crisis (such as media & communication agencies and automotive sector), which has enabled me to develop a strong interest for coaching organizational transformations. Years of experience have also strengthened my desire to put "Sense and Humanity" back at the center of organizations in order to strengthen the "win-win" relationship between the two worlds – Employer & Employee. Since 2016, I have adopted several collective intelligence tools, have been trained in both, neurocognitive and behavioral approach (ANC) and in individual & collective coaching. I have developed key skills in facilitation (including Lego Serious Play) and interactive training programs. With my professional experience and solid academic learning, I became a convinced partner in managing organizational transformations. I have since created my own company. alex.germeau@gmail.com

Workshop C - Get paid at the right value !

by PWN Paris Think Tanks Lead - Women & Money

Comment négocier son salaire ou vendre ses prestations au juste prix avec la méthode PEINARDE.

Parler d'argent pour votre salaire, ou pour fixer le prix de vos produits ou de vos services, ça vous effraie ou ça vous fait vibrer ? Dès qu'il s'agit de soi, on a souvent du mal à aborder les enjeux financiers. Ensemble, on verra comment faire sauter les verrous pour que parler d'argent ne soit plus une contrainte.



Corinne HIRSCH, Vice Présidente Think Tanks PWN Paris. Dirigeante du Cabinet de conseil Aequiso experte égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Elle capitalise sur deux dimensions : une carrière de Senior Executive en entreprise, à l'international (elle a été la première femme à diriger les activités Asie-Pacifique pour Yoplait) et un engagement citoyen en faveur de l'égalité professionnelle : elle est co-fondatrice du Laboratoire de l'égalité, chez PWN Paris elle est en charge des Think Tanks, notamment « Femmes et ambition », « Femmes et argent », et co-auteurice avec Corinne Albert et Ulrike Lehmann du film documentaire produit par PWN Paris « Women and Money, parlons-en, cartes sur table ! » libre d'accès sur Youtube en VF et VE. Pour mettre à disposition sa double expertise, elle intervient régulièrement sur la mixité auprès des entreprises ou des organisations publiques, des associations ou des réseaux de femmes. En 18 mois, elle a créé une communauté active de plus de 30 000 membres sur LinkedIn.

Workshop D - Promote your talents to boost your career !

by PWN Paris Women in Transition Team

Valoriser les talents : levier de motivation et d'engagement

Comment mettre en avant ses talents et ses compétences ou comment recruter des talents plus que des compétences techniques. Pour les métiers émergents les softs skills & talents vont compter plus que les compétences techniques même si elles restent importantes. Mais comment les mettre en avant dans la relation et dans un CV ou comment les détecter ?



Martine VAN WENT Co-Lead PWN Paris Women in Transition Team. Fondatrice AMV-Talents

Accompagnement individuel et d'équipe.

Formation : Communication interpersonnelle en situation professionnelle. Elle est membre active de PWN Paris depuis 2006. Leader du groupe mentoring pendant 4 ans, VP en charge des women on board, puis présidente pendant 2 ans, elle est aujourd'hui co-leader du groupe « femmes en transition de carrière » avec Catherine Brennan. Elle a par ailleurs créé son cabinet AMV-Talents ou elle exerce depuis 30 ans ses talents de coach. Martine accompagne les individus et les professionnels, dans des projets de valorisation de compétences, dans la recherche de job ainsi que dans la réalisation de changement dans la vie professionnelle et personnelle. Elle est business angel et membre de comités stratégiques. www.amv-talents.eu



Catherine BRENNAN Co-Lead PWN Paris Women in Transition Team. Consultante, chargée de recherche, pour Birdeo, cabinet de chasse spécialisé en développement durable et RSE. Ancienne Secrétaire Générale de PWN Paris, a accompagné pendant 20 ans la croissance d'un outsourceur puis de Palm Europe dans la mise en oeuvre de leur stratégie relation clients et e-business, sur un périmètre européen. Elle décide, ensuite, de réaliser un tournant dans sa carrière en développant des compétences complémentaires en développement durable. Dans le même temps, elle rejoint PWN Paris et s'engage dans le bénévolat actif : l'organisation du Best Of 2015, événement phare du réseau, la création d'un parcours « transition de carrière » pour accompagner les femmes du réseau. Secrétaire Générale depuis juillet 2016 : « Je trouve dans PWN l'équilibre entre l'accompagnement des carrières féminines et l'action nécessaire à la progression de l'égalité homme-femme au sein des entreprises. ». Le fil conducteur de son parcours se résume en 3 mots: service, client et transformation.

Catherine Brennan, recruitment consultant for Birdeo, ex-PWN Paris Général Secretary, has successfully contributed to the set-up and management of international customer service organizations in the consumer high tech industry for the past 20 years. In 2012, she decided to complete a Law Degree & a Masters in Environmental Law. "I believe to be a high energy & thorough individual, results oriented and customer-satisfaction driven." In the meantime, she joined PWN Paris and engaged in volunteering through the organization of the Best Of 2015, flagship event of the network and the creation of a "career transition" path to support women in the network. "I find in PWN the necessary balance between support of women's careers and actions to advance gender equality in organization."

www.birdeo.com



Marilyne MAIGRAT est fondatrice dirigeante du Cabinet de Recrutement & Chasse de tête Hunic. Le Cabinet Hunic puise son approche spécifique des talents de son secteur d'origine où il est une référence: la Culture et le Divertissement. Hunic transcrit cette approche sur tous secteurs, pour créer une synergie entre un talent et l'environnement dans lequel il s'exprimera pleinement, entre l'entreprise et le talent qui y fera la différence.

Marilyne MAIGRAT is the founder and CEO of the Hunic office for recruiting and headhunting. Hunic draws its specific approach of talents from its original area, of which it is a reference: culture and entertainment. Hunic transcribes this approach across all areas, creating a synergy between a talent and the environment in which he or she will thrive, between the firm and the talent who will make the difference.

www.hunic.fr



Stéphanie Talleux est Managing Partner du Cabinet des Carrières Disruptives, auteure et conférencière. La Cabinet regroupe un collectif d'experts convaincus de la force d'innovation et d'engagement de l'individualisation des carrières. Nous construisons des programmes de développement et de mobilité des talents pour les entreprises et nous accompagnons les particuliers dans un switch de carrière qui les révèle. Stéphanie Talleux est TEDx Talker et experte des carrières atypiques et nomades référencée dans le Guide des Expertes créée par France Télévision, Radio France et le Groupe Egalis.

Stéphanie Talleux is a Managing Partner of the Disruptive Careers Practice, author and speaker. The Practice brings together an expert group, convinced of the innovation and engagement that comes from career personalisation. We build programs for talents' development and mobility within, firms; we help les private individuals in career switch to make them known. Stéphanie Talleux is a TEDx Talker and expert in atypical and mobile careers. She is recommended by the Expert's Guide created by France Télévision, Radio France and the Egalis Group. www.stephanietalleux.com



Fed Human est un cabinet de recrutement spécialisé dans le recrutement temporaire et permanent des métiers des ressources humaines et de la paie. Nos équipes interviennent pour tout type d'entreprise, tout secteur d'activité, tout type de contrat et sur la France entière. Les consultants Fed Human représenteront également les autres cabinets de recrutement du réseau Fed, constitué de cabinets spécialisés par secteur d'activité. Vous pourrez leur transmettre vos CV sur ces sujets (Supply Chain & Logistique ; Avocats, notaires et directions juridiques ; Profils commerciaux et Marketing ; Métiers comptables et financiers en entreprise ou en Banque & Assurance...).

Nos consultants présents au Congrès vous recevront lors d'un atelier « Networking recrutement » avec des espaces de discussion sur le marché de l'emploi, des conseils CV et bien sûr des entretiens individuels de 10 à 15 minutes seront possible si vous le souhaitez. Venez avec vos CV ! Cela se passera en 2 phases : Une courte présentation globale puis répartition dans la salle par petits groupes avec un consultant pour une session de jobs networking, favorisant partages et échanges. Retrouvez nos offres sur www.fedhuman.fr



Sébastien Charmille

Fonction : Directeur

Formation : Ecole de Commerce

Expérience chez Fed Human : 10 années

Expérience en recrutement : 17 années



Elodie Couret

Fonction : Consultante senior

Formation : Double Master Droit et RH

Expérience chez Fed Human : 5 années

Expérience en recrutement : 7 années



Laurie Benatte

Fonction : Consultante Senior

Formation : Licence Marketing

Expérience chez Fed Human : 2 années

Expérience en recrutement : 5 années



Eleuthère De Meyer

Fonction : Consultant

Formation : Double Master Management et Gestion des RH

Expérience chez Fed Human : 1,5 ans

Expérience en recrutement : 3 ans



Nathalie Chaumier

Fonction : Senior Consultant

Formation : Master 2 en Management obtenu à Kedge Business School

Expérience chez Fed Human : 4 ans

Expérience en recrutement : 5 ans



Tay Koleosho

Fonction : Manager

Formation : Master Ressources Humaines et Communication

Expérience chez Fed Human : 9 ans

Expérience en recrutement : 14 ans



Fanny Bisilliat

Fonction : Consultant

Formation : Master Responsable Formation

Expérience chez Fed Human : 6 mois

Expérience en recrutement : 1 an



Hélène Lorvellec
 Fonction : Consultante
 Formation : Ecole de Commerce
 Expérience chez Fed Human : 1.5 ans
 Expérience en recrutement : 3.5 ans



Margot Liénard
 Fonction : Consultante
 Formation : Master Psychologie
 Expérience chez Fed Human : 6 mois
 Expérience en recrutement : 2,5 ans



Le Groupe Fed est le premier groupe français indépendant de recrutement spécialisé. Il rassemble 11 cabinets de recrutement spécialisés ainsi qu'une marque dédiée au management de Transition. Chaque cabinet est indépendant et exclusivement dédié à son marché. Venez nous rencontrer en France, au Canada et en Suisse !!! Et depuis 2017, nous sommes labellisés "Happy@Work" pour la qualité de notre expérience collaborateur. Pour vous raconter qui nous sommes, nous tenons avant toute chose à réaffirmer notre engagement en faveur de la diversité. Nous avons formalisé depuis 2014 une démarche d'entreprise qui nous engage, avec tous nos collaborateurs, dans la promotion de l'égalité des chances.

Quand vous postulez ou que vous déposez une candidature spontanée sur notre site, votre CV suit un chemin bien tracé ! Si vous répondez à une annonce, votre CV arrive directement au consultant spécialisé en charge de l'offre qui l'étudie avec attention. Quand vous déposez votre candidature spontanée, celle-ci est enregistrée automatiquement dans notre base de talents nationale. Fed Human est là pour vous accompagner pendant tout le process de recrutement. En amont, pour vous expliquer les attentes du client, le contexte du poste, de l'entreprise et pour réfléchir ensemble à la pertinence de cette problématique pour vous. Nous sommes également à votre disposition ensuite pour organiser et préparer les entretiens, vous faire part de leur issue et vous faire des retours les plus précis et constructifs possible. Si l'issue du processus s'avère positif et que vous le souhaitez, nous serons également à vos côtés pour cadrer les aspects contractuels, financiers et vous pourrez compter sur notre engagement pour faire de votre intégration une réelle réussite. Fed Human recrute aussi des candidats en intérim. Le consultant avec lequel vous avez conclu votre contrat de mission est votre interlocuteur privilégié. Pour les aspects administratifs de votre contrat, Il est soutenu par une équipe de gestionnaires paie spécialisés et dynamiques. www.groupefed.fr www.fedhuman.fr

PLAN DU SITE

