



Jane HODGSON Mc CROHAN Changing Corporate Culture: Bridging Diversity, Leadership and Communication Skills, High Performance Team Coaching

Companies are finding it harder and harder to attract and retain the best, especially from the millennial generation. They need to change their corporate culture. Changing the corporate culture can help reverse this trend.

What is coaching, both individual and team, how does it work, how does it differ from mentoring and how can it help you to grow both professionally and personally.

In turn, this will help grow and change the culture of the organisations and companies you work for from a command and control style of management to a more coaching collaborative approach, which will increase employee engagement and decrease cultural entropy.

I am a member of PWN and of the International Coaching Federation.

<https://www.linkedin.com/in/jane-hodgson-mccrohan-9203bb6b/detail/recent-activity/>

<https://flashmatin.nouvelobs.com/economie/coaching/jane-hodgson-coaching-communication-maximisez-votre-potentiel-professionnel>



Mathilde KALKAS Coach en développement professionnel | Conseil en Diversité & Inclusion

Après une douzaine d'années au sein de grands groupes industriels internationaux en tant que manager supply chain puis responsable grands comptes, j'ai créé Yinclusive, cabinet de conseil en Diversité & Inclusion et Executive Coaching.

Tout au long de ma carrière, j'ai apporté toute mon énergie et mon engagement à accompagner mes collaborateurs à trouver leur propre sens au sein de leur environnement professionnel, tout en les encourageant à engager toutes les facettes de leur personnalité dans leur travail et en les préparant aux défis à venir. C'est donc tout naturellement que j'ai développé une passion pour le coaching et la diversité & inclusion au sens large.

Yinclusive est née de la conviction que l'inclusion des valeurs dites « féminines » (chez les hommes et chez les femmes) est la clé pour les individus et les organisations face aux multiples et imprévisibles défis et paradoxes qu'ils vont avoir à relever au 21ème siècle. Accepter les nouvelles formes de leadership au féminin, c'est notamment être capable de catalyser le changement et l'innovation, favoriser l'engagement des collaborateurs et réussir une vraie représentativité, notamment H/F, au sein des boards des entreprises. C'est aussi avoir les ressources pour s'adapter et se transformer à tout moment.

Les activités de Yinclusive:

- Coaching de dirigeants et managers (Individuel et collectif)
- Audit et conseil RH autour de la diversité et inclusion
- Animation et conception d'ateliers-formation
- Conférences

Les spécificités de Yinclusive

- le développement des potentiels des HP/HPI/HSP
- l'accompagnement des dirigeants dans leur transition professionnelle
- la gestion du stress et l'écologie personnelle
- la systémique managériale
- l'accompagnement à l'émergence des valeurs féminines au sein des organisations

<https://www.linkedin.com/in/mathilde-kalkas-1469aa153/>



Marion DUC-MOUTON EMLYON – Executive MBA Fast Track - Promotion 2018 Responsable de mémoire : Marion DUMAS

Décembre 2018

Egalité, Mixité, Agilité : Comment l'égalité femmes-hommes permet-elle un management inclusif et agile au XXIème siècle ?

Changing Corporate Culture: Bridging Diversity, Leadership and Communication Skills, High Performance Team Coaching

I have worked 11 years in the Food Industry in Procurement embracing both operational and strategic roles. I have experience in the following areas : strategic sourcing, Supplier Relationship Management, negotiation & contract management, market understanding, stakeholder management, people and project management.

After some years managing direct material purchases, I have focused on Sourcing indirect Marketing Services. I have grown up taking over challenges while moving towards management in a very dynamic and agile environment. I have dealt with change and projects management led in cross functional teams.

Through the Executive MBA, I am currently building depth knowledge on Business as a whole, focusing on Strategic concepts, innovation and disruptive thinking. Also, this is an amazing experience to trigger my personal development, highlighting my values and developing my emotional intelligence to deeply focus on managerial innovation & leadership linkage. I have developed a strong commitment for diversity topics and I am finalizing my EMBA thesis on the followings : 'How gender equality can lead to performance and Managerial Innovation in big corporations in France'? Inspirations of various companies interviewed included.

After my EMBA, I would appreciate evolving in an agile and challenging environment sharing my values of curiosity, autonomy, team work, simplification and continuous improvement to deliver growth for the company. I am very interested in social Innovation within CSR and I am ready to lead transversal projects on Diversity and Inclusion in such organisations.

<https://www.linkedin.com/in/marion-duc-mouton/>